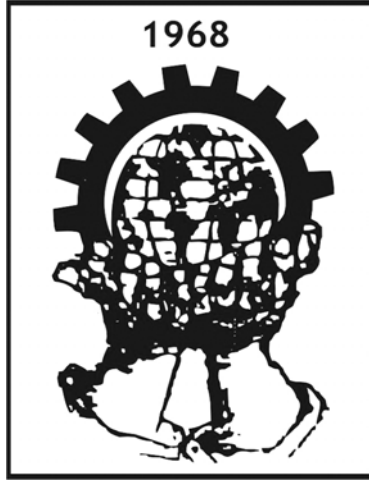


**Neden sendikalalı  
olmalıyız?**



# Türkiye Porselen Çimento Cam Tuğla ve Toprak Sanayi İşçileri Sendikası

## DİSK/CAM KERAMİK-İŞ GENEL MERKEZİ

Merkez Mah.  
Doğan Araslı Cad.  
No: 133 Örnek İş Merkezi  
Kat 3 Daire 58  
Esenyurt/İSTANBUL

[camkeramikis@gamil.com](mailto:camkeramikis@gamil.com)

---

**Baskı:** Genel-İş Matbası Adakale Sok. 4/A Sıhıye/ANKARA  
**Tel:** 0312 435 44 21

## Neden Sendikalı Olmalıyız?

**B**izler, bir işyerinde patron ya da işveren için çalışan işçileriz. Karşılığında ise yaşamımızı sürdürmek, eşimize ve çocuklarımıza bakmak, barınacağımız bir yer ve geleceğimizi garantiye almaya yetecek bir ücret isteriz.

Farklı dini inancımız, kültürümüz, gelenek ve göreneklerimiz, milliyetimiz olsa da, farklı siyasi partilere oy versek de, işgücümüzü satarak geçiniriz. Bu nedenle de derdimiz, tasamız ortak, sorunlarımız aynıdır.

Aldığımız ücretle geçinemiyoruz; kimimiz açlık sınırının altında, kimimiz biraz üzerinde.

Patronların bir eli yağda, bir eli balda. Bize düşen açlık ücreti ve sefalet...

Patronların bu sömürüsüne karşı, daha fazla ücret, ikramiye ve sosyal hak istiyorsak,

İşimizi yapmamıza rağmen işten atılma korkusunu yaşamak istemiyorsak,

Daha iyi ve sağlıklı koşullarda çalışıp meslek hastalığı ve iş kazalarından ölmek istemiyorsak,

Haftalık çalışma süresini kısaltarak kendimize ve ailemize daha çok zaman kalmasını istiyorsak,

**SENDİKAYA GİRECEĞİZ.**

## **SENDİKALI OLMAK ZORUNDAYIZ!**

Çünkü,

Yasalar yeterli değil.

Mevcut yasalar bile uygulanmıyor.

Patronlar bizleri değil, karlarını düşünür.

İşveren karşısında örgütlü ve sendikalı değilsek hem hakkımızı alamayız hem de keyfi işten atılırız.

Oysa;

Aynı koşullarda çalışıp birlikte üretiyoruz.

Neden hakkımızı da birlikte aramıyoruz?

Birlik güç demektir, hakkımızı almak için güçlü olmalıyız.

## **PATRONLAR GÜÇLÜ**

Çünkü,

Onlar örgütlü,

Onların parası,  
Sendikaları, partileri var.  
Gazeteleri, radyoları, televizyonları var.

## **BİZ DE GÜÇLÜ OLABİLİRİZ**

Üreten biziz,  
Biz olmasak,  
Ekmek pişmez, su akmaz.  
Giyimden beslenmeye ve ulaşımaya kadar,  
Yaşam için her şeyi biz üretiriz.  
Biz, üretimden gelen bu gücümüzü örgütlersek,  
Patronlardan daha güçlü oluruz.  
Bu örgütlenme de ancak SENDİKA'da olur.



# Nedir Sendika?

**S**ermaye ve patronların kapitalist köleliğe mahkum etme tutumuna karşı işçilerin çalışma koşullarını iyileştirmek, insanca yaşayacakları bir ücret, daha iyi sosyal haklar ve daha güvenli bir gelecek elde etmek için güçlerini birleştirdikleri örgütlenmenin adıdır **SENDİKA**.

**SENDİKA** birliktir.

Birlik, güçtür.

Hakkımızı almak için,

Güçlü olmalıyız!

Örgütsüz insanlar yenilmeye ve ezilmeye mahkumdur.

Örgütlü güç, kazanmanın ve başarmanın garantisidir.

**SENDİKALI OLURSAK,**

İşyerlerinde yasaları uygulatabiliriz.

Topusözleşmelerle yeni haklar elde ederiz.

Keyfi uygulamalardan ve aşağılanmaktan kurtuluruz.

İş güvencemiz olur, yarınımızdan korkmayız.

Sözleşme maddelerini harfiyen uygulatır, haklarımızı koruruz.

Sendika bizi eğitir, bilinçli ve bilgili insan oluruz.

Büyüyen birlik, büyüyen güç demektir.

# Nasıl Bir Sendika İstiyoruz?

**H**er sendika sorunlarımızı çözmez. Patronların ya da onların vekili durumunda olanların teşvik ettiği sendikalar, işbirlikçi sarı sendikalardır.

Bu tür sendikalar toplu sözleşmeleri işçilerin haberi olmadan imzalar. İmzaladığı sözleşmeleri uygulatamazlar. İşverenle birlikte olur daha fazla hak almamızı engellerler.

Bu nedenle sendika seçerken, bizim sözcümüz olacak, haklarımızı savunacak bir sendika seçmeliyiz. Sınıf sendikacılığı ilkesini savunan mücadeleci sendikalarda örgütlenmeliyiz.

İşçilerin üretim sürecindeki yeri ve toplumsal konumu, onu ayrı bir “sınıf” yapmaktadır. Sınıf sendikacılığı farklı cins, ırk, etnik köken, milliyet, inanç ve siyasal düşünceden olmalarına bakmaksızın işçilerin birliğini savunur. Her türlü farklılığa saygı gösterir, sınıf kardeşliğini esas alır.

İşkolumuzda bu ilkeyi hayata geçiren sendika **DİSK/CAM KERAMİK-İŞ**'tir.





# DİSK/CAM KERAMİK-İŞ SENDİKASI

## Sendikal demokrasiyi tavizsizce savunur

Sendikal demokrasinin uygulandığı yerde söz ve karar sahibi işçilerdir.

Bu ilke sendikalarda demokrasinin asgari koşuludur. Bu, işyeri temsilcilerinden şube ve genel merkez yöneticisine kadar herkesin, hiçbir ön şart olmaksızın seçimle göreve gelmesini gerektirir. İşçiler gerek gördüklerinde sendika yöneticilerini görevden alabilmelidir.

Demokrasinin uygulandığı bir sendikada sözleşmenin imzalanmasından greve kadar her çaba ve eylemde üyelerin görüş ve önerileri alınır, katılımı sağlanır: Toplu sözleşme taslağı işçilerle birlikte hazırlanır. Toplu sözleşme görüşmelerine işyeri temsilcileri katılır. TİS imzalanmadan önce işçilerin

onayı alınır.

İşyerlerinde üretim birimleri esas alınarak kurulacak “işyeri komiteleri” aracılığıyla sendikal faaliyeti tabana yaymak sendikal demokrasinin temel göstergelerinden biridir. Çünkü, demokrasinin özü katılımdır.

## **İşçilerin birliğini savunur**

İşçilerin sermaye ve patronlar sınıfı karşısında birlikten ve bu birliğin somut ifadesi olan örgütten (sendika) başka silahı yoktur. Maddi olarak daha güçlü olan işverenler birleşirken, işçilerin birliği ve dayanışması daha acil ve zorunludur. Bu yüzden işyerinde, iş kolunda, ülke ve uluslararası düzeyde işçilerin birliğini savunmak mücadeleciler için bir sendika olabilmenin en temel ilkelerindedir. Sınıfın birleşik gücü karşısında hiçbir patron ya da siyasi iktidar duramaz. Bu gerçeği herkesten çok patronlar bildiği içindir ki işçileri Türk, Kürt, Alevi, Sünni, kadın, erkek, hemşehricilik temelinde bölmek, aralarına nifak tohumları ekmek için her türlü çabayı gösterirler.

## **Bağımsızlık ilkesini savunur**

Modern kapitalist toplumda işçiler ayrı bir sınıf oluştururlar. Bir emek örgütü olarak sendikalar her durumda bağımsız sınıf çıkarları temelinde hareket etmek zorundadır. Bu da devletten, hükümetlerden,

siyasal patilerden, resmi ideolojiden ve onun yarattığı yasakçı ve tabu saydığı değer yargılarından bağımsız olmayı gerektirir. Sendikalar tabanında değişik siyasal eğilimde üyelerin varlığını göz önüne alarak, herhangi bir siyasal partiyle organik bir ilişki kurmamaya özen gösterir.

Bununla birlikte işçilerin, toplumun ve ülkenin yararına olan politikaları savunan siyasi parti, demokratik kitle ve meslek örgütleriyle işbirliği yapmak, ortak platformlarda yer almak ve desteklemek sendikaların görev ve sorumluluklarındandır. Sendikalar yalnızca sömürüyü sınırlandırmakla yetinemez; aynı zamanda her türden sömürü ilişkisinin ortadan kalkacağı bir toplumsal sisteme ulaşma mücadelesinde de temel bir rol üstlenirler.

## **Açıklık ve aleniyet ilkesini savunur**

Bürokratik ve sarı sendikacılığın aksine mücadelecilik sendikal anlayış sendikal faaliyetin her aşamasında açıklık ve aleniyet ilkesini temel alır. Özellikle de mali sorunlarda. Üyelerin aidatlarından oluşan sendikaların mali varlığı her an işçinin denetimine açık olmalıdır. Sendika genel merkezi ve şubeleri düzenli periyotlarla üyelerine harcamaların nerelere yapıldığına dair mali rapor sunmalıdır. Sendika yöneticilerinin maaşları iş kolundaki ortalama işçi ücretinin üzerinde olmamalıdır.

## DİSK/CAM KERAMİK-İŞ'E ÜYE OLMALIYIZ

- Cam Keramik-İş, üyesi olsun, olmasın her işçinin sorunuyla ilgilenir, çözüm bulmaya çalışır
- İşten atılmaları önlemeyi ve iş güvencesi sağlamayı ön planda tutar
- İşyeri temsilcilerini seçimle belirler
- Toplu sözleşme taslağını, işçilerle birlikte hazırlar
- TİS görüşmelerine işyerlerinden seçilmiş temsilciler katılır
- TİS görüşmelerinin her aşaması işçilere duyurulur, TİS işyerindeki üyelerin onayı alındıktan sonra imzalanır
- İşyerlerinde üretim birimlerini esas alarak “işyeri komiteleri” kurar, böylece tabanı sendikal faaliyetlerde söz ve karar sahibi kılar
- Üyelerinin sendikal ve siyasal bilincini yükseltmek amacıyla sistemli bir eğitim faaliyeti örgütler, bu amaca hizmet etmek üzere düzenli basın, yayın çıkarır

■ 45 saatlik haftalık çalışma süresinin bütün işyerlerinde uygulanmasını sağlamaya çalışırken, bu sürenin haftalık 35 saate indirilmesi için mücadele eder

■ İş kazalarının önlenmesi ve meslek hastalıklarının en alt düzeye indirilmesi için mücadele eder

■ İşçilerin farklı siyasi görüş, inanç ve milliyetten olmasına saygı gösterir

■ İşçilerin ekonomik, demokratik haklarının kazanılması ve korunması için mücadele eder

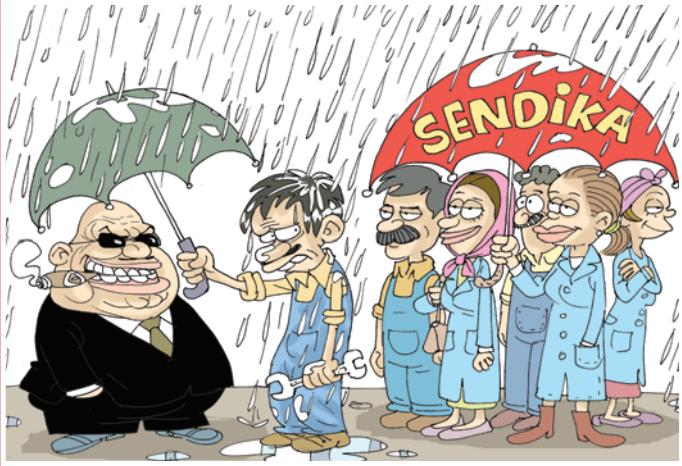
■ Cam Keramik-İş Sendikası her alanda kadın-erkek eşitliğini savunur. Kadın üyelerine yönelik özel çalışmalar örgütler, genel merkez, şubeler ve işyerlerinde kadın komisyonları-komiteleri kurar, kadın üyelerinin taleplerini toplu sözleşmeyle garanti altına alır.

■ Üyelerinin yalnızca işyeri sorunlarıyla ilgilenmekle sınırlı hareket etmez. İşçiyi ailesiyle bir bütün olarak görür; eğitimden, sağlığa, barınma sorunundan, tatil yapma olanağına kadar işçi ve ailesinin huzurlu bir toplumsal yaşam sürmesi için çalışmalar yürütür

■ İşçinin kendisi ve toplumun geleceği üzerinde söz sahibi olabilmesi için toplumsal, siyasal yaşama müdahale imkanlarını geliştirmek için çalışır

EĞİTİM DİZİSİ / 1

# NEDEN SENDİKALI OLMALIYIZ?



DISK/CAM KERAMİK-İŞ SENDİKASI



---

“

- Güzel günler gelmez bize,  
Diyor işçi B,  
Biz güzel günlere  
yürümedikçe!

”

---

Türkiye Porselen Çimento Cam Tuğla  
ve Toprak Sanayi İşçileri Sendikası

CAM KERAMİK-İŞ GENEL MERKEZİ

Merkez Mah. Doğan Araslı Cad. No: 133 Örnek İş Merkezi  
Kat: 3 Daire: 58 Esenyut-İSTANBUL

[camkeramikis@gmail.com](mailto:camkeramikis@gmail.com)